

# Прокуратура Российской Федерации

## Прокуратура Мурманской области

### Мурманская прокуратура по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах

## ПАМЯТКА

### «Основные права работников судоремонтных предприятий»

*В руках работников судоремонтных заводов, выполняющих оборонные задания, находится безопасность нашего государства от внешних вызовов и угроз. Работа на них зачастую связана с рисками, наличием вредных и опасных производственных факторов. Российским законодательством заводчане наделены правами, которые приведены в настоящей памятке и обязательны к неукоснительному соблюдению работодателями.*

**В случае нарушения трудовых прав работник имеет право обратиться в государственную инспекцию труда, прокуратуру и/или в суд.**

# ОСНОВНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ СУДОРЕМОНТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

На заключение, изменение  
и расторжение трудового договора

На предоставление работы,  
обусловленной трудовым договором

На рабочее место, соответствующее  
требованиям охраны труда  
и условиям коллективного договора

На своевременную и в полном объеме  
выплату заработной платы

На отдых, предоставление еженедельных  
выходных дней, нерабочих праздничных дней,  
оплачиваемых ежегодных отпусков

На обеспечение средствами коллективной  
и индивидуальной защиты  
за счет средств работодателя

## **В трудовом договоре с работником должны быть указаны:**

- место работы и трудовая функция (должность в соответствии со штатным расписанием, профессия, специальность с указанием квалификации, конкретный вид поручаемой работы);
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании.

**Работник должен быть ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (в том числе с должностной инструкцией, положением об оплате труда и премировании), коллективным договором**

## **При занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работник имеет право на:**

сокращенную продолжительность  
рабочего времени (статьи 92, 94 ТК РФ\*)

ежегодные дополнительные оплачиваемые  
отпуска (статья 117 ТК РФ)

оплату труда в повышенном размере  
(статья 147 ТК РФ)

бесплатное лечебно-профилактическое пита-  
ние и выдачу молока или других равноценных  
пищевых продуктов (статья 222 ТК РФ)

досрочное назначение трудовых пенсий (статьи 27, 28 Федерального  
закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»)

Работник имеет право на отказ от выполнения работы, в случае возникновения опасности его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (статья 220 ТК РФ)

\* - Трудовой кодекс Российской Федерации